

# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Закрытого акционерного общества «Авангард»  
(ОГРН 1022401744947 ИНН 2441000054 КПП 245901001,  
Россия, 662336, Красноярский край, Шарыповский район,  
с. Березовское, ул. Советская, 23)

По итогам работы за 2017 год

Годовой отчет общества за 2017 год утвержден годовым общим собранием акционеров ЗАО «Авангард» (протокол годового общего собрания от 06 апреля 2018 года)

Председатель собрания – А.И.Новохатько

Секретарь собрания – А.Л.Селина

## 1. Положение закрытого акционерного общества в отрасли

Закрытое акционерное общество «Авангард» зарегистрировано Межрайонной инспекцией ФНС России №12 по Красноярскому краю 29 ноября 2002 года.

Закрытое Акционерное общество (ЗАО) «Авангард» создано в соответствии с Гражданским Кодексом РФ, ФЗ РФ «Об акционерных обществах», другими законодательными актами РФ, Указом Президента РФ № 323 от 27.12.1991 «О неотложных мерах по осуществлению земельной реформы в РСФСР», на базе совхоза «Авангард» Шарыповского района Красноярского края (который в свою очередь был организован в 1960 году на базе объединения колхозов) и является его правопреемником.

ЗАО «Авангард» расположено в северной части Шарыповского района. Центральная усадьба хозяйства расположена в с. Березовское и находится от районного центра (г. Шарыпово) на расстоянии 50 км и ближайшей железнодорожной станции (Красная Сопка) на расстоянии 41 км.

По природно-климатическим условиям территория ЗАО относится к прохладному агроклиматическому району. Климат резко континентальный с суровой продолжительной зимой и жарким засушливым летом.

Общество является юридическим лицом, вправе в установленном порядке открывать банковские счета на территории РФ и за ее пределами. ЗАО имеет круглую печать, содержащую его полное фирменное наименование на русском языке и указание на место его нахождения.

ЗАО «Авангард» является закрытым акционерным обществом – акции общества могут распределяться только среди учредителей. Уставный капитал общества определяет минимальный размер имущества, гарантирующий интересы его кредиторов и составляет 24264 (двадцать четыре тысячи двести шестьдесят четыре) рубля. Все акции являются обыкновенными, именными и общее количество акций – 24264 штук номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая.

Учредителями ЗАО «Авангард» являются бывшие работники совхоза «Авангард».

Акционерами Общества являются физические лица, держателем реестра акционеров является АО «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т»

Статус Закрытого акционерного общества «Авангард» определен как «хозяйство высокой культуры земледелия», согласно Постановления №735 от 15.11.1995г. Администрации Шарыповского района Красноярского края.

Основой организации труда в ЗАО «Авангард» является разделение и кооперация труда. Основная форма кооперации труда в ЗАО «Авангард» - производственные подразделения – бригады, звенья, фермы, отделения.

Звенья комплектуются с помощью технологических карт, на основе которых разрабатывается весь цикл и объем работ, сроки их выполнения, состав техсредств. Звену поручают только выполнение основных работ. Работы по обслуживанию поручают другим подразделениям. Работой каждого подразделения руководят специалисты высшей категории, которые регулярно посещают различные семинары по внедрению новых технологий,

по растениеводству, животноводству, экономике, бухгалтерскому учету, технике безопасности.

Цех животноводства занимается выращиванием молодняка и производством молока, цех животноводства возглавляет зам. генерального директора по животноводству Шромов Виктор Егорович.

Цех растениеводства занимается производством зерна  
Общество является одним из крупных сельскохозяйственных предприятий зернового и мясо-молочного направления в районе.

Цех механизации возглавляет главный инженер Деринг Владимир Генрихович

Главный бухгалтер ЗАО «Авангард» Логинова Ольга Сергеевна  
Административное управление: всю работу ЗАО «Авангард» координирует генеральный директор Кушкин Сергей Александрович.

Основные виды деятельности (по кодам ОКВЭД):

- 01.50 Смешанное сельское хозяйство
- 01.11.1 Выращивание зерновых культур;
- 01.11.2 выращивание зернобобовых культур;
- 01.41 Разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока ;
- 01.42 Разведение прочих пород крупного рогатого скота и буйволов, производство спермы;
- 01.43.1 Разведение лошадей, ослов, мулов, лошаков;
- 01.45.1 Разведение овец и коз
- 10.61.2 Производство муки из зерновых культур
- 10.61.4 Производство мучных смесей и приготовление мучных смесей или теста для хлеба, тортов, бисквитов и блинов;
- 10.71 Производство хлеба и мучных кондитерских изделий, тортов и пирожных недлительного хранения;
- 43.99 Работы строительные специализированные прочие, не включенные в другие группировки;
- 46.21 Торговля оптовая зерном, необработанным табаком, семенами и кормами для сельскохозяйственных животных;
- 68.20 Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом;
- 77.11 Аренда и лизинг легковых автомобилей и легких автотранспортных средств;
- 77.31 Аренда и лизинг сельскохозяйственных машин и оборудования;
- 77.32 Аренда и лизинг строительных машин и оборудования;
- 77.33 Аренда и лизинг офисных машин и оборудования, включая вычислительную технику;
- 77.39.11 Аренда и лизинг прочего автомобильного транспорта и оборудования.

Деятельность осуществлялась на протяжении всего периода 2017 года и была направлена на получении дохода.

#### **Организационная структура**

Среднегодовая численность работников 209 человек. Вопрос с кадрами для сельского хозяйства в ЗАО «Авангард», как и в стране в целом, стоит весьма

остро. Политика, которая проводилась в стране, воспитало такое поколение, которое с неохотой и с нежеланием идет работать в сельское хозяйство. Проведенные опросы показали, что персонал ферм, бригад, цехов в целом удовлетворены работой, корпоративной политикой проводимой в области труда, отношениями с руководством и наоборот, служебным положением и обстановкой в коллективе. На предприятии есть все условия для проявления инициативы, продвижения по службе, равные возможности участия в управлении коллективом, получении необходимой информации, повышения квалификации и обучения, как за счет предприятия, так и самостоятельно, что способствует формированию у работников чувства уверенности в завтрашнем дне. Реализация стратегии управления человеческими ресурсами связана с разработкой и выполнением планов в отношении персонала. Система кадрового обеспечения ЗАО «Авангард» создает условия для мотивации, более высокой производительности труда и удовлетворенностью работой. Кадровая политика и стратегия сводится к реализации следующих задач: оптимальная расстановка кадров, стабильное обеспечение социальным минимумом (работа, оплата труда и т. д.) работников предприятия, выявление и сокращение влияния вредных факторов на рабочих местах. В финансовом плане предприятия планируется выделение денежных средств на : обучение персонала, финансирование различных семинаров, оплату обучения специалистов, поступивших на учебу по направлению хозяйства, оплату учебы рабочих и специалистов, проходящих выездные курсы повышения квалификации, приобретение специальной профессиональной литературы, подписка на периодические издания.

Вопросами подбора кадров, размещения информации о вакансиях в СМИ занимается отдел кадров хозяйства. Данные о потребностях в специалистах в отдел кадров передают руководители подразделений и начальники цехов. При приеме кандидата на работу из мнение является решающим. Подбор персонала производится с учетом его квалификации и компетентности, полученного образования.

Особое внимание уделяется работникам подразделений, чья деятельность непосредственно влияет на качество продукции. Кадровая политика ЗАО нацелена на обеспечение хозяйства постоянным составом квалифицированных сотрудников на всех рабочих местах. За формирование кадровой политики отвечает генеральный директор. Для ее реализации решаются следующие задачи:

- прием на работу специалистов, удовлетворяющих требованиям по квалификации и образованию, определенным в должностных инструкциях;
- рассмотрение, по возможности, нескольких кандидатур и согласование с непосредственным руководителем;
- своевременная выплата заработной платы не ниже прожиточного минимума и премирование по результатам работы;
- обеспечение приемлемых условий труда и создание комфортной рабочей атмосферы.

Как и все сельское хозяйство России, предприятие испытывает нехватку рабочей силы (трактористов, водителей, сварщиков, операторов машинного доения и др.). В связи с этим на работу принимаются практически все

желающие, хотя со многими приходится расставаться, в основном, по причинам, связанным с нарушением трудовой дисциплины.

В настоящее время за счет государственной поддержки оказывается адресная помощь молодым специалистам (подъемные), успешно реализуются жилищные государственные программы для работников АПК.

В рамках Красноярского экономического форума состоялось заключение тройственного соглашения между администрацией Шарыповского района, руководством ООО "Агропромышленный парк "Сибирь" и Красноярским государственным аграрным университетом, касающееся создания и поддержки агроклассов в Шарыповском районе, частности в с. Березовское. Документ подписали глава администрации Шарыповского района Геннадий Качаев, генеральный директор агропромпарка "Сибирь" Александр Токарев и ректор Красноярского государственного аграрного университета Наталья Пыжикова. По словам Геннадия Качаева, с развитием агротехнопарка в Шарыповском районе возникает повышенная потребность в специалистах. «Благодарю руководство ПАО "Юнипро" за тот подход, который компания демонстрирует на территории, где она работает", - заявил Геннадий Качаев. "Возможность уже со школьной скамьи привлекать мотивированных ребят, школьников, целенаправленно готовить их к поступлению в университет по тем направлениям, которые нужны территории, резко увеличит качество получаемых ими знаний. В итоге АПК края получит высококлассных востребованных специалистов", - отметила Наталья Пыжикова.

По словам Александра Токарева, для концерна подобное сотрудничество - не первый успешный опыт: "В течение ряда лет мы финансируем на территории района энергетические классы, учащиеся которых потом приходят работать на нашу станцию. Квалифицированные кадры играют ключевую роль в развитии конкурентоспособного АПК. Думаю, что заключение данного соглашения выгодно всем сторонам".

Предприятие предоставляет рабочие места как постоянным, так и временным работникам (на посевные, кормозаготовительные работы).

## **2. Приоритетные направления деятельности закрытого акционерного общества**

Увеличение производства продукции и повышение эффективности сельскохозяйственного производства – важная задача работников сельского хозяйства. В условиях рыночных отношений для успешного развития производства особую актуальность приобретает проблема создания конкурентоспособности предприятия и продукции, так как высокое качество продукции обеспечивает повышение эффективности производства.

Важная роль в решении этой проблемы отводится анализу хозяйственной деятельности. С его помощью вырабатываются стратегия и тактика развития предприятия, обосновываются планы и управленческие решения, осуществляется контроль, за их выполнением, выявляются резервы повышения эффективности производства, оцениваются результаты деятельности предприятия, его подразделений, работников.

ЗАО «Авангард» работает стабильно и развивается, наращивая объемы производства сельскохозяйственной продукции, крепнет материально – техническая база.

Цель ЗАО – ведение товарного сельскохозяйственного производства и получение прибыли путем насыщения потребительского рынка товарами и услугами. ЗАО является коммерческой организацией сельскохозяйственного направления, производя зерно, молоко, мясо крупного рогатого скота.

Дальнейшее развитие деятельности ЗАО «Авангард» направлено на внедрение новых технологий производства продукции. Ежегодно обновляется автомобильный и машино-тракторный парк на более современную отечественную и импортную технику, более производительную и экономичную.

Приоритетными задачами на сегодняшний день являются:

1. совершенствование технологий ухода за скотом, а также выращивания;
2. повышение продуктивности скота;
3. применение современных технологий в обработке земли;
4. внедрение новых высокоурожайных сортов зерновых и семян многолетних трав;
5. повышение уровня квалификации работников предприятия;
6. повышение жизненного уровня рабочих и специалистов хозяйства

Руководители хозяйства регулярно принимают участие в семинарах, выставках, форумах.

Посещение семинаров, выставок дает возможность оценить реальный уровень конкурентоспособности выпускаемой сельскохозяйственной продукции зарубежных и отечественных предприятий, ознакомиться с новейшими технологиями в производстве и управлении.

Руководство предприятия осуществляет пропаганду и поддержку принципов всеобщего менеджмента качества через различные формы и методы.

О деятельности ЗАО были публикации в районной газете, отраслевых журналах РФ.

Руководство предприятия проводит политику хозяйствования, направленную на повышение производительности труда, прежде всего за счет перехода на новые технологии и приобретения высокопроизводительной и экономичной техники.

Основным принципом деятельности ЗАО «Авангард» является постоянное улучшение качества выпускаемой продукции с целью наиболее полного удовлетворения запросов и ожиданий потребителей, повышения конкурентоспособности предприятия и обеспечения его лидирующего положения на рынке.

Достижение поставленных целей обеспечивается следующим:

- ориентированностью деятельности предприятия на потребителя;
- ведущей ролью качества продукции и услуг при решении организационных, кадровых, технических, инвестиционных и других вопросов, связанных с совершенствованием всех видов деятельности и работ (процессов) на предприятии;
- непрерывностью работ по улучшению качества, эффективностью и результативностью процессов;

- постоянным совершенствованием производственной базы, использованием современной техники, технологий, лучшего производственного материала;
- проведением кадровой политики, направленной на подбор, повышение квалификации и развитие творческой активности персонала;
- развитием взаимовыгодных отношений с поставщиками;
- соответствием продукции и технологии ее производства требованиям общества, включая экологию;
- оптимизацией затрат на обеспечение требуемого уровня качества продукции и услуг путем планового и эффективного использования технических, человеческих и материальных ресурсов на основе систематического анализа экономических и натуральных показателей деятельности общества;

Руководство ЗАО "Авангард" предлагает взаимовыгодное деловое сотрудничество со всеми партнерами - потребителями, поставщиками, конкурентами.

ЗАО «Авангард» - предприятие высокого уровня. Здесь реализуются самые смелые проекты, направленные на повышение экономической эффективности и качества условий труда людей. Благодаря грамотной производственной стратегии и внедрению новых технологий все производственные показатели в хозяйстве с каждым годом планомерно увеличиваются. И сегодня достигнуты результаты, которые вызывают чувство уважения и гордости!

### 3. Отчет Совета Директоров (Наблюдательного Совета) ЗАО «Авангард» о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности

Приоритетные направления деятельности хозяйства – производство мяса, молока и зерновых культур. Анализ качества произведенной продукции (зерно, молоко, мясо) показал, что они соответствуют самым высоким критериям качества и являются конкурентоспособными.

#### Показатели производственной деятельности ЗАО «Авангард» за 2017 год

Животноводство:

№ п.п	Показатели	2016	2017	Отклонение 2017от2016
	Валовое производство молока, т	3745	3945	+200
	Среднегодовой надой молока на одну корову, кг	3745	3945	+200
	Всего произведено затрат в жив-ве, т. руб	116562	115261	-1301
	Всего произведено затрат, на произ-во молока тыс.руб	79246	92885	+13639
	Себестоимость 1 ц молока, руб	2116	2354	+238
	Ср. цена реализации молока,руб/ 1ц	2411	2641	+230
	Прибыль, убыток, от	9029	9308	+279

	реализации молока, тыс руб			
	Получено приплода, гол	1018	1023	+5
	Получено привеса, ц	1675	1544	-131
	Себестоимость 1 ц привеса, руб	15226,27	14495,80	-730,47
	Прибыль, -Убыток от реализации скота в ж. м, тыс. руб	-6740	-8771	

Растениеводство:

№ п.п	Показатели	2016	2017	Отклонение 2017от2016
	Урожайность зерновых, ц/га	30,1	28,4	-1,7
	Урожайность рапса, ц./га		17,3	
	Всего произведено затрат в растениеводстве т. руб	291073	293417	+2344
	Валовое производство сена,т	720	694	-26
	Валовое производство сенажа, т	13088	12567	-521
	Себестоимость 1 ц. зерна, руб	576,74	661,13	+84,39
	Себестоимость 1 ц. сено, руб	177,5	450,0	+272,5
	Себестоимость 1 ц. сенаж, руб	274,91	298,74	+23,83
	Прибыль по растениеводству	+32476	8504	
	Получено прибыли, всего, тыс. руб	56253	29384	-26869

## Социальные выплаты

Выплаты пособий:

- по временной нетрудоспособности составляет 980 421 руб.;
- по уходу за детьми 278 993 руб.;
- пособие на погребение 6674 руб.;

Ежегодно работникам предприятия выделяют бесплатные путевки на санаторно-курортное лечение. В 2017 году 3 работника ЗАО «Авангард» были направлены в санаторий «Загорье».

Проведён плановый медосмотр работников хозяйства.

Все работники ЗАО «Авангард» обеспечиваются спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Работникам оплачиваются командировочные расходы на проезд, проживание.

## 4. Перспективы развития ЗАО «Авангард».

Общество нацелено на развитие основных видов деятельности, достижение более высоких результатов в производстве продукции, повышение качества предоставляемых услуг на основе применения новых технологий и оборудования и снижении себестоимости.

На 2018 год Совет директоров общества определил 2 основных направления развития предприятия:



1 - развитие и освоение новых технологий производства зерновых культур и животноводства.

2 – закрепление достигнутых объемов и результатов производства и недопущения их снижения. ЗАО «Авангард» получает основную долю прибыли от продажи продукции растениеводства и продукции животноводства – молока. В 2018 году общество планирует направить значительные средства на реконструкцию производственных объектов, приобретение импортной и отечественной техники, оборудования, на выкуп земельных участков сельскохозяйственного значения.

#### **5. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям закрытого акционерного общества «Авангард»**

Прибыли в 2017 году получено 29 384 000 рублей. Часть чистой прибыли, подлежащей распределению (20% по решению Совета директоров) распределяется пропорционально количеству акций, которыми владеет акционер. Сумма, подлежащая распределению по акциям на дивиденды, составляет 5 876 618 рублей, таким образом, на 1 акцию приходится 242 рубля 19 копеек.

#### **6. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью закрытого акционерного общества «Авангард»**

Основными факторами риска для ЗАО «Авангард» являются:

##### Отраслевые риски:

Развитие событий в сельском хозяйстве зависит от развития российской и мировой экономики в целом, устойчивости макроэкономических показателей, мировых цен на энергоносители, развития внешнеполитической и внутривнутриполитической ситуации.

Для ЗАО «Авангард» самым существенным является риск резкого изменения цен на сельхоз продукцию. Кроме того, существенным риском является сезонное изменение цен на запчасти, горюче-смазочные материалы, удобрения. Также на прибыль общества существенное влияние оказывают цены на услуги естественных монополий (электро-, и тепло энергия). К тому же сельское хозяйство в большей степени зависит от природно – климатических факторов и сезонности производства.

##### Макроэкономические риски:

Это риски, связанные с несовершенством системы налогообложения и государственных гарантий, снижением деловой активности в национальной экономике, нестабильностью ситуации на финансовых и товарных рынках, инфляции, изменений банковских процентов, налоговых ставок.

##### Финансовые риски:

Все расчеты, как правило, производятся в национальной валюте (рубли). Не имеет место поставка на предприятие импортных видов продукции. В связи с вышесказанным валютный риск принимается на минимальном

уровне, так как воздействует на деятельность эмитента в незначительной степени.

#### Правовые риски:

Правовые риски, связанные с изменением валютного регулирования, налогового законодательства, правил таможенного контроля и пошлин минимальны. Правовые риски, связанные с изменением требований по лицензированию основной деятельности эмитента либо лицензированию прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы) минимальны. Правовые риски, связанные с изменением судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью эмитента (в том числе) по вопросам лицензирования), которые могут негативно сказаться на результатах его деятельности – минимальны.

Риски, связанные с деятельностью эмитента:

Отсутствуют риски, свойственные исключительно эмитенту, в том числе риски, связанные с:

- текущими судебными процессами, в которых участвует эмитент;
- отсутствием возможности продлить действие лицензии эмитента на ведение определенного вида деятельности, либо на использование объектов, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы);
- возможной ответственностью эмитента по долгам третьих лиц, в том числе дочерних обществ эмитента.

Кроме рисков, непосредственно связанных с хозяйственной деятельностью Общества, возможно негативное влияние форс-мажорных обстоятельств общеэкономического характера.

Политические риски:

- Нестабильность политического курса
  - Отсутствие государственной и региональной программы поддержки.
- Снижение экономической активности вследствие кризисных явлений.

**7.Перечень совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом « Об акционерных обществах» крупными сделками , а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом акционерного общества распространяется порядок одобрения крупных сделок, с указанием по каждой сделке ее существенных условий и органа управления акционерного общества, принявшего решение о ее одобрении;**

В 2017 году сделки, признаваемыми крупными, не совершались.

**8.Перечень совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом « Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, с указанием по каждой сделке заинтересованного лица (лиц), существенных условий и органа управления акционерного общества, принявшего решение о ее одобрении;**

В 2017 году сделки, признаваемые сделками, в совершении которых имеется заинтересованность членом Совета Директоров, лица осуществляющего функции единоличного исполнительного органа или акционерного общества, имеющего 20 и более процентов голосующих акций общества, на совершение которых в соответствии с уставом общества распространяется особый порядок одобрения, не совершались.

## **9. Состав Совета директоров ЗАО «Авангард» в 2017 год**

1. Шромов Виктор Егорович – председатель Совета Директоров

Год рождения-1962

Образование – высшее

Зам. генерального директора по животноводству ЗАО «Авангард»

Доля участия в уставном капитале эмитента –0,004%

Количество принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества –1

2. Деринг Владимир Генрихович

Год рождения-1968

Образование – высшее

Гл. инженер ЗАО «Авангард»

Доля участия в уставном капитале эмитента –нет

Доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества –нет

3. Кушкин Сергей Александрович

Год рождения-1962

Образование – высшее

Генеральный директор ЗАО «Авангард»

Доля участия в уставном капитале эмитента –72,39%

Доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества –17564

4. Удалов Владимир Анатольевич

Год рождения-1974

Образование – среднее профессиональное

Механик ЗАО «Авангард»

Доля участия в уставном капитале эмитента –нет

Доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества –нет

5. Новохатько Александр Иванович

Год рождения-1958

Образование – высшее

Бригадир полеводческой бригады ЗАО «Авангард»

Доля участия в уставном капитале эмитента –0,012%

Количество принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества –3

6. Дереповская Наталья Борисовна

Год рождения-1975

Образование – высшее

Зам. генерального директора по экономике и финансам ЗАО «Авангард»

Доля участия в уставном капитале эмитента –нет  
Количество принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества –  
нет

7. Динер Сергей Александрович

Год рождения-1976

Образование – высшее

Заведующий автогаражом ЗАО «Авангард»

Доля участия в уставном капитале эмитента –нет

Количество принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества –  
нет

8. Кораблев Иван Алексеевич

Год рождения-1972

Образование – среднее специальное

Гл. агроном ЗАО «Авангард»

Доля участия в уставном капитале эмитента – нет

Количество принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества –  
нет

9. Логинова Ольга Сергеевна

Год рождения-1982

Образование – высшее

Гл. бухгалтер ЗАО «Авангард»

Доля участия в уставном капитале эмитента – нет

Количество принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества –  
нет

**10.Сведения о лице, занимающем должность единоличного  
исполнительного органа ЗАО «Авангард»**

Кушкин Сергей Александрович

Год рождения-1962

Образование – высшее

Генеральный директор ЗАО «Авангард»

Сфера деятельности: управление в сельском хозяйстве

Генеральный директор ЗАО «Авангард» с 1998 года

Доля участия в уставном капитале эмитента –71%

Количество принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества –  
17227

Сделки по приобретению акций акционерного общества:

- договор купли-продажи от 15.08.2016 года, количество акций – 24, акция  
обыкновенная именная

- договор купли-продажи от 04.12.2017 года, количество акций – 28, акция  
обыкновенная именная

**11.Критерии определения и размер вознаграждения (компенсации  
расходов) лица, занимающего должность единоличного исполнительного  
органа ЗАО «Авангард», каждого члена Совета директоров  
(наблюдательного совета) ЗАО «Авангард»**

Вознаграждение членам Совета директоров в 2017 году не выплачивалось. Вознаграждение единоличному исполнительному органу (директору) ЗАО «Авангард» в 2017 году не выплачивалось.

## **12. Сведения о соблюдении акционерным обществом Кодекса корпоративного поведения.**

Обществом официально не утвержден Кодекс корпоративного поведения или иной аналогичный документ, однако ЗАО «Авангард» обеспечивает всем акционерам права участия в управлении обществом и ознакомления с информацией о деятельности ЗАО «Авангард» в соответствии с ФЗ «Об Акционерных обществах», ФЗ « О рынке ценных бумаг» и нормативными актами федерального исполнительного органа по рынку ценных бумаг. В соответствии с требованиями действующего законодательства реестр владельцев именных ценны бумаг ведет регистратор \_ Акционерное общество « Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т»  
Информация об обществе раскрывается на сайте [www.nrcreg.ru](http://www.nrcreg.ru) и в ленте новостей.

### Контактная Информация:

Закрытое акционерное общество «Авангард»

Местонахождение: 662336, Россия, Красноярский край, Шарыповский район, с. Березовское, ул. Советская, 23

Телефон/факс 8-39-153-35-1-70/8-39-153-35-5-54

E-mail [zao.avangard@mail.ru](mailto:zao.avangard@mail.ru)

Генеральный директор ЗАО «Авангард»



С.А.Кушкин